

2025年度 本部事業の企画

副理事長：長坂善人

1. 新春勉強会2025 2025年1月28日29日
会員企業表彰：6SS部門、サンクスカード部門、広報部門、HWS最高得点、特別部門
臥龍先生新春講話、文明法則史学・服部様、一般社団法人日本ほめる達人協会
理事長・ほめ達こと西村貴好様、(株)物語コーポレーション執行役員・横浜
任(つとむ)様、日比谷松本楼社長・小坂文乃様
2. スペシャルベンチマークin関西 2025年6月24日25日26日
24日25日対象：全会員
26日対象 : 感動経営コンサルタント
訪問先：2月内に内容決定～候補企業：天彦産業さま他
3. 2025年人が輝く経営実践報告会in新大阪 2025年10月25日
テーマ「市場は世界にあり」
4. カンコンと台湾APRAとの交流会及び200社に向けての新規会員増の事業活動は、
主担当委員会をサポートする形で行う。新規会員増は、主要行事前に集中期間を設ける。

2025年度 本部理事体制

副理事長：長坂善人

新しく 理事に 高木正和さん に就任をお願いしたいと思います。

- 理由：1. 「コンサル自燃塾」を企画し、認定のあり方に、新しいステージを実現いただいた。
2. 上記に関連して、全国の新たな同志発掘にもご尽力いただいた。
3. 佐々木千博さんと連携し、引き続き一層のご尽力をお願いしたい。

「地区」の事業企画

報告者：東日本地区会長 入江元太
西日本地区会長 橋本祐樹
中日本地区会長 小笠原拓哉

1. 目的：地区活動活性化と会員増推進
2. 成果目標：各地区 新規入会企業20社、計60社 *一人が1社！
3. 事業企画：地区ベンチマーク、地区カンコン、地区勉強会、地区懇親会地等の開催、表彰対象項目の啓蒙
4. 事業予算：
 - ・地区事業の運営担当手当 1回1万円(本部HP掲載するレポート執筆)
 - 交通費(運営担当者人数分)

2025年度「感動物語コンテスト」実行委員会

報告者：2025年度委員長 小池 豊

■第18回感動物語コンテストグランプリ大会

日時：2024年10月26日（日） 13:00～

場所：大阪府立男女共同参画・青少年センター（ドーンセンター）

動員目標：400名 → 動員数

■新実行委員会体制

前年度実行委員会メンバーにて協議予定

■予選会日

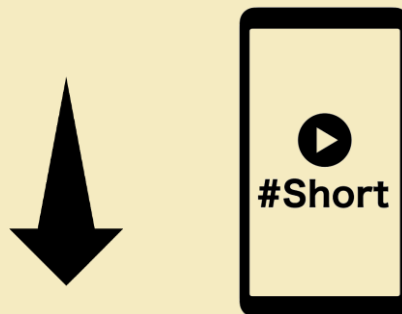
未定につき、●月●日の実行委員会にて決定

（案）三地区（8作品以上の地区は分割も検討）、東北、全国新人
枠

カンコンの新たなテーマ設定

説明の要らない分かり易さが必要

「**ショートフィルム**」は認知度が高い



働きがいショートフィルムフェスティバル

「感動物語コンテスト・グランプリ大会」

* ショートショートフィルムフェスティバルにも出品？

* 別称：ワークモチベーション ショートフィルムコンテスト

Work Motivation Short Film Contest

ショートショートフィルムフェスティバル

2024年6月に開催した第26回SSEFF & ASIAには、世界 116 の国と地域から集結した4,936点の作品が集まり、約270のショートフィルムが上映され、歴代4人目となる日本人監督作品(『せん』森崎ウィン監督)が今年のグランプリを獲得！

■募集部門の中では「ノンフィクション部門」

■募集期間:2024年8月1日(木)14:00より開始

2025年度「アワード委員会」の事業企画

報告者：委員長 長坂恭輔

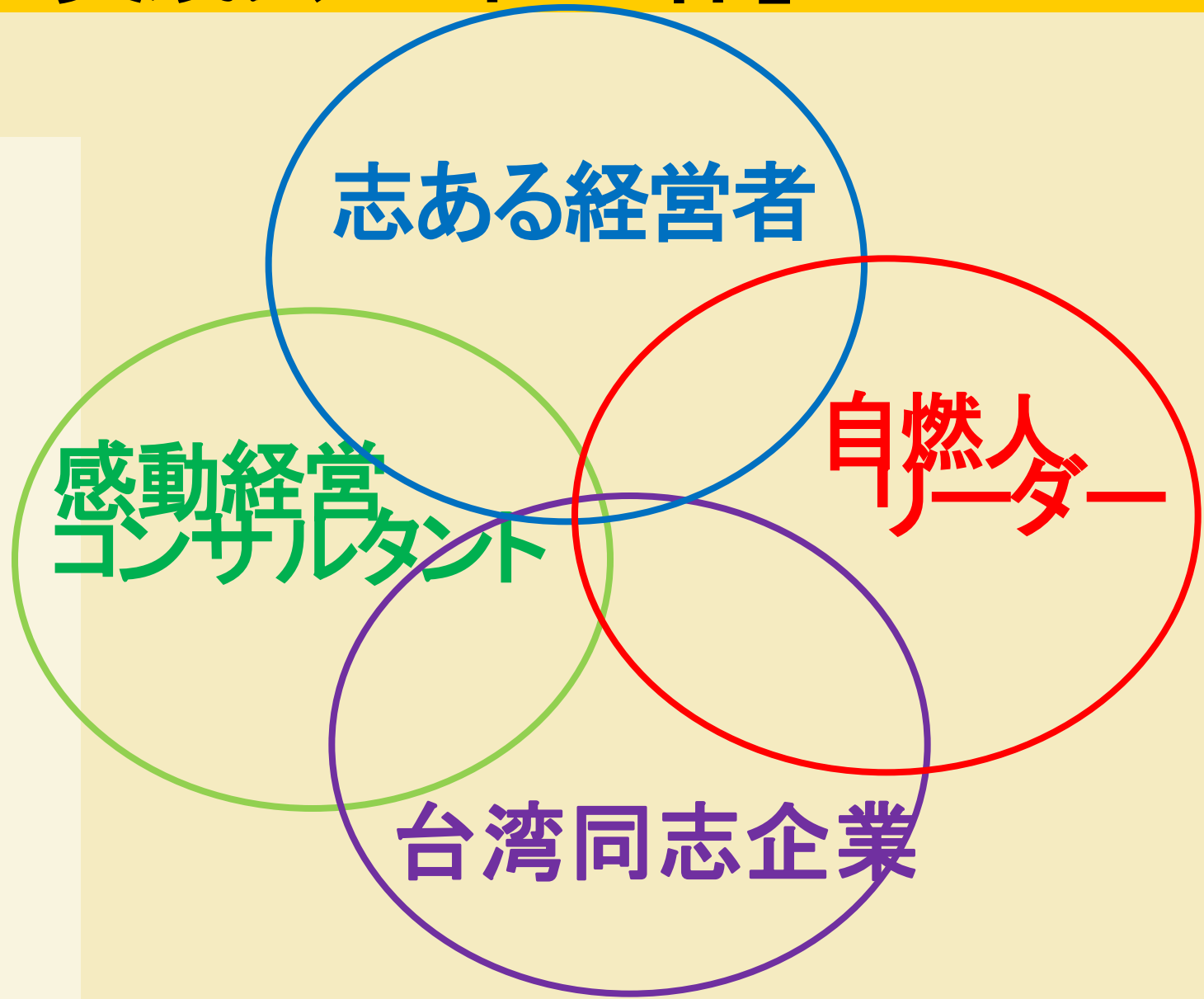
1. 目的：目指すべき理想の姿とその道程を明確にし、世の中に人が輝く経営実践企業が広がる啓蒙的アワードを創設。
2. 成果目標：人が輝くエンパワメント大賞審査フロー策定
エンパワメント大賞(公的機関後援確保が鍵)
女性管理職比率30%以上の啓蒙
従業員幸福度向上の啓蒙
3. 事業企画：①ヒトピカ・ウェルネスサーベイ通年実施
②ヒトピカ・ウェルネスサーベイ事例報告
③第一回_人が輝くエンパワメント大賞(※未定)

2025年度「採用育成委員会」の事業企画

委員長：小畑 秀之

1. 目的：
 - ・リーダー素材の採用・早期育成の成功モデルづくり
 - ・会員企業と認定コンサルタントの実践レベル向上
2. 成果目標：
 - 1) オンライン次世代リーダー研修会 受講者20名
 - 2) 採用育成情報交換会での事例発表 4社
3. 事業企画：
 - 1) オンライン次世代リーダー研修
 - ・受講者アンケートと経営者アンケートの内容を踏まえ、カリキュラムをリニューアル
 - ・チームビルディングの要素を追加
 - ※詳細は別紙参照
 - 2) 理念型採用育成情報交換会
 - ・情報交換会への継続参加の促進
 - ・LINEグループでの事例共有、発表者への呼びかけ

実践会「三位一体」+1



2025年度「感動経営コンサルタント委員会」の活動報告

副理事長：佐々木千博

1. 目的:臥龍先生の志を継ぐ感動経営コンサルタントの質・量の充実
100社に影響を与える「人本主義作品企業」の誕生支援

2. 実施内容

- ・感動経営コンサルタントの認定
- ・感動経営コンサルタントのあり方・スキル・受注力向上支援

3. 活動成果

- ① 1月 感動経営コンサルタント新春研修会
- ② 5月 第2回 コンサル自燃塾 の開催
- ③ 6月 感動経営コンサルタント中間研修会
- ④ 10月 コンサル自燃塾フォローアップ研修会
- ⑤ 感動経営コンサルタントによる「人が輝く会社づくり勉強会」開催全6回

2025年度「政治への関心度アップ委員会」の企画

委員長： 臥龍こと角田識之

1. 目的:若い世代の政治への関心度をアップする。

政治家は国民のための政治はしない。

投票する人のための政治をする。

人が輝く経営の普及・新規会員の拡大

若い世代の投票率を上げないと、未来ファーストの政治は生まれない。

2. 実施内容:①実践会会員企業での投票率100%への啓蒙

②「未来ファースト」視点の政治家との意見交換

③Unpackedとの協業企画で、U-18世代の政治への関心度アップのイベントを企画

・クラファンの活用

・産経新聞などの後援

2025年度「おせ達普及委員会」の企画

委員長：臥龍こと角田識之 顧問：石川秀司

1. 目的：「おせっかいの達人(おせ達)」の普及を通じて、人が輝く経営の底上げに貢献する。
2. 実施内容：
 - ①石川さんが設立された「(一社)日本おせっかい達人協会」より委託された形
 - ②普及のビジネスモデルを再設計する。(以下は案)
 1. 社内の実践理念に「おせっかい」を入れていただく。
 2. 協会より認定員を派遣し、「おせっかいの玄人(おせプロ)」の認定試験を実施：認定員の交通宿泊費と1名当たりの認定料3000円(盾に入れるとプラス1000円)。
 3. 各社、おせっかいから生まれた「温かいエピソード」の投稿で月間MVP表彰を実施。
 4. 年間MVPに対して、協会より「おせっかいの達人(おせ達)」認定表彰を実施：二面額入り認定証 1万円、現地表彰はプラス交通宿泊費が発生。
 - ③「おせっかい記念日」や「おせ達大賞」の企画も立案

【おせっかいのランク】



●【おせ達・三ヶ条】



- 一、温かい関心のアンテナを張る。
- 一、小さな一声や一歩や一手間を大切にする。
- 一、そして報いは求めない。

「永世名人認定証」





小林佳雄殿

おせ達・永世名人認定証

貴殿の創業者から継承した「差し出すおせっかい」は、物語コーポレーションの歴史の中に数々の伝説を生み出し、数万人の共感者を生み出すまでに至りました。その情熱と継続力を称え、ここに「おせ達・永世名人」の称号を贈ります。

令和2年 4月22日

一般社団法人日本おせっかい達人協会

おせ達・提唱者

臥龍 田代 誠之



「永世名人認定証」




加 治 幸 夫 殿

おせ達・永世名人認定証

貴殿の日頃から実践されてきた数々の「差し出すおせっかい」は、物語コーポレーションの店頭文化にまで浸透し、業界の範と成ってきました。その情熱と継続力を称え、ここに「おせ達・永世名人」の称号を贈ります。

令和2年 4月22日
 一般社団法人日本おせっかい達人協会

おせ達・提唱者

歐陽 龍 田 誠






加 治 幸 夫 殿

おせ達・永世名人認定証

貴殿の日頃から実践されてきた数々の「差し出すおせっかい」は、物語コーポレーションの店頭文化にまで浸透し、業界の範と成ってきました。その情熱と継続力を称え、ここに「おせ達・永世名人」の称号を贈ります。

令和2年 4月22日

一般社団法人日本おせっかい達人協会

おせ達・提唱者

臥龍 田 誠之 印

2020年11月17日



<第二創業理念>

絆創造 すべての絆は「私の一歩」から

「仲間」が先、自分は後。

与えるものが与えられる。

「信頼」が先、指名は後。

期待に応えると選ばれる。

<シンプルルール>

「温かいおせっかい」

- ・引き出すおせっかい

MAY I help you

- ・差し出すおせっかい

先読みのサービス



温かいおせっかい抜粋 7件

No.1

投稿:長野さん

紹介したい人:和久井さん

翌日の車の配置方法を安久津さんへ教えていた和久井さん。ただ流れ伝えるのではなく、配置の目的、車両を置く場所の意図など細かく説明されていました。安久津さんがイメージしやすいよう、ポイントを明確に教えている姿を見て「教え上手」と思いました。

No.2

投稿:吉田さん

紹介したい人:金田さん

ベンチマーキングの朝礼当番を頼んだら、二つ返事で引き受けてくれました。しかし最初はどうしても目線が下を向いてしまって、声も全然出ませんでした。ところが、みんなにアドバイスももらってそれを素直にひとつひとつ実践していったら、凄く通る声が出せるようになり、今では声の大きさでは右に出るものがないくらいです。一週間ぐらいで凄い進化を遂げた金田君は、私にとって希望の星となりました!

No.5

投稿:関川さん

紹介したい人:吉田さん

休日にベンチマーキングの準備のため入社していた吉田さん。それだけでも素晴らしいと思っていましたが、準備がひと段落すると「ちょっと車の中で練習してくる」と言って車に向かいました。ベンチマーキングを成功させたいという吉田さんの熱い気持ちがとても伝わって来ました。本当にお疲れさまでした!!

No.24

投稿:真一郎さん

紹介したい人:和久井さん

金田さんが和久井さんのボディコートのサポートに入った際、和久井さんは自身が忙しくとも、金田さんに丁寧に仕事を教える姿を良く見かけます。和久井さんの、後輩の成長を親身に支える温かさと優しさが、とても素晴らしいと思いました。



No.26

投稿: 齋藤さん

紹介したい人: 小野さん

先日、新規のお客様に設備などの案内をしている際、小野さんがガレージで最終確認を行なっていました。経年車だった為、「〇年経っている車でもこんなに綺麗になるんですよ。」とお客様に案内をしたのですが、あまりの綺麗さにお客様は「元から綺麗だったんじゃないですか?」と半信半疑でした。すると小野さんは即座に、「写真で磨く前の状態を撮っているので、ぜひ見てください!」と声をかけ、写真でビフォー・アフターを見せていました。

小野さんの機転の効いた対応の効果もあり、「こんなに綺麗になるんですか!?すごい!」とお客様の心を一気に掴むことができました。

最高の笑顔で対応してくれた小野さんには感謝しかありません。

その笑顔でたくさんの方を作っていくてください!

No.27

投稿: 真一郎さん

紹介したい人: 吉田さん

最近、ガラス交換の施工が多いのですが、交換するガラスが届くと、作業の手を止めて、すぐに吉田さんが開封し、不具合がないかチェックしています。

ガラスが届いたら輸送中の破損がないかすぐにチェックしなければいけません、吉田さんは自分事という意識で率先確認していてとても素晴らしく思いました。

No.38

投稿: 中野さん

紹介したい人: 和久井さん

とても面倒見が良い和久井さん。

よく作業アドバイスをされてるところも見かけますが、声かけで上手くコミュニケーションも取ってくれています。

私もよく、「どんな感じですか?」、「順調です?」と声を掛けてもらう事もあり、また、そのタイミングで質問すると、的確なアドバイスを頂けたりとても助かっています。

私は、自分の作業で目一杯で周りへの気配りが足りてないですが、いつかは和久井さんの様に振舞えるよう、成長したいと思いました。

230613



2025年度「海外連携委員会」の活動予定

報告者：委員長 三浦忠

●活動予定:

・第28回APRA国際交流in台湾(2025年 11月23日～27日)

2月までにラフ案、4月募集開始～地区会と連携

・日本・台湾以外の視察研修地の企画立案

*未定

・日台間を中心とした「ホームステイ」

*未定

・2026年 第29回交流会 IN 日本 *産経新聞などのメディア掲載

・2027年 第30回交流会 IN 台湾 *産経新聞などのメディア掲載

*30周年記念交流の具体的な計画

第30回記念事業(案)

1. 「人本経営大全」日台中発行
同じ年に「人本経営FORUM」開催
2. 6S + S = 6S + Showroom
各全員企業に
「人本経営展示CORNER室」を設ける
 - ① PANEL パネル展示 — 各社事例
 - ② 映像 LIBRARY — 感動物語
臥龍講話